



โครงการ “พนักงานดีเด่น”  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง อําเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

\*\*\*\*\*

๑. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล คือ บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามพระราชบัญญัติกฤษฎีการะเบียบพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของชุมชนในพื้นที่เท่านั้น พนักงานส่วนตำบลยังรวมถึงพนักงานจ้าง ที่ต้องปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐ ทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการและการอยู่ดีมีสุขของประชาชน ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นการวัดผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าเกิดผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ตลอดจน คุณภาพและความพึงพอใจอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ รวมทั้งการปฏิบัติงานภายในองค์กรด้วย ซึ่งที่ผ่านมาการปฏิบัติงานของพนักงานได้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างแพร่หลายและกว้างขวาง โดยเฉพาะด้านการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว ท้วถึงและเป็นธรรม ในขณะที่เดียวกันก็สามารถตอบสนองความต้องการ และรับรู้สภาพปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้เล็งเห็นถึงแล้วว่าโครงการดังกล่าวเป็นโครงการที่จะสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี จนมีผลการประเมินการปฏิบัติงานดีเด่น สมควรได้รับการยกย่องเชิดชู เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีอันจะเป็นการสนับสนุนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดงอีกทางหนึ่ง จึงได้จัดโครงการ “พนักงานดีเด่น” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและยกย่องให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี จนมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณให้เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๒.๓ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเกิดมีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๔ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์แก่พนักงาน

๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๔.๓ พิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติงานและองค์ประกอบอื่น ๆ

มาเป็นประกอบการพิจารณา

๔.๔ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก มอบเกียรติบัตรและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. งบประมาณ

ไม่มี

๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความกระตือรือร้นเพื่อประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี จนมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อให้ได้รับการยกย่องชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณให้เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ

๘.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นางสุพรรณษา ใจเสงี่ยม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวดรณวรรณ กระจ่างศรี)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุพล แสงกล้า)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายบัญชา เสือเหลือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ที่ ๒๐๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้จัดทำโครงการ “พนักงานดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน และการครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีอันจะเป็นการสนับสนุนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดงอีกทางหนึ่ง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรม จึงแต่งตั้งผู้มีนามดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง          | เป็น ประธานฯ           |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง       | เป็น กรรมการ           |
| ๓. เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง | เป็น กรรมการ           |
| ๔. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง       | เป็น กรรมการ           |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง            | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ และดำเนินการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ด้วยความเป็นธรรม ยุติธรรม แล้วรายงานผลการดำเนินการให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดงทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายบัญชา เสือเหลือง)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือก “พนักงานดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๔

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้จัดให้มีโครงการ “พนักงานดีเด่น” ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนมีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีเด่น สมควรได้รับการยกย่องเชิดชู เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีอันจะเป็นการสนับสนุนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง และเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก “พนักงานดีเด่น” ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือก “พนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔” ดังนี้

คุณสมบัติผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างหรือพนักงานจ้าง

คำว่า “พนักงานส่วนตำบล” หมายถึง ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล

คำว่า “ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อยโดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล

คำว่า “พนักงานจ้าง” หมายถึง พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องการใช้ทักษะเฉพาะบุคคล และพนักงานจ้างทั่วไป หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานที่เป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

๒. มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการติดต่อไม่น้อยกว่า ๘ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (การนับเวลาให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ)

๓. มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (เฉลี่ยทั้งปี) ในระดับดีเด่น

๔. ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนวินัย

๕. เป็นผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน และการครองงาน และเป็นผู้มีผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง หรือสร้างชื่อเสียงให้แก่องค์กร

การกำหนดกลุ่มพนักงานดีเด่น

- |  |            |
|--|------------|
| ๑. กลุ่มพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ คน |
| ๒. กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ           | จำนวน ๑ คน |
| ๓. กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป              | จำนวน ๑ คน |

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. คณะกรรมการฯ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมิน
๒. ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทราบหลักเกณฑ์
๓. คณะกรรมการฯ ติดตาม ประเมินผลเป็นระยะ เสนอรายชื่อของผู้สมควรได้รับการคัดเลือก

เป็นพนักงานดีเด่น ในการประชุม

๔. คณะกรรมการ...

๔. คณะกรรมการฯ รายงานผลการคัดเลือกให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาแดงทราบ

๕. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาแดงพิจารณาประกาศผลการคัดเลือกพนักงานดีเด่น

หลักเกณฑ์การให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ประวัติส่วนตัว	๑๐ คะแนน
๒. ประวัติการทำงาน	๑๐ คะแนน
๓. ประวัติวันเวลาการปฏิบัติราชการ (ลาป่วยและลา กิจ)	๑๐ คะแนน
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานปีปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๕. หลักการครองตน	๒๐ คะแนน
๖. หลักการครองคน	๒๐ คะแนน
๗. หลักการครองงาน	๒๐ คะแนน

การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติคุณและสถานที่การรับมอบรางวัล

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสงานต่าง ๆ ที่เหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายบัญชา เสือเหลือง)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

แบบประเมินการคัดเลือก “พนักงานดีเด่น”

ชื่อ-นามสกุล.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

คำชี้แจง ให้คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นเป็นผู้ประเมิน โดยให้คะแนนตามรายการการประเมิน ดังนี้

รายการประเมิน	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑. ประวัติส่วนตัว (๑๐ คะแนน)		
๒. ประวัติการทำงาน (๑๐ คะแนน)		
๓. ประวัติวันเวลาการปฏิบัติราชการ (ลาป่วยและลากิจ) (๑๐ คะแนน)		
๑. มีวันลาตั้งแต่ ๑ - ๓ วัน	ได้ ๑๐ คะแนน	
๒. มีวันลาตั้งแต่ ๔ - ๖ วัน	ได้ ๘ คะแนน	
๓. มีวันลาตั้งแต่ ๗ - ๑๐ วัน	ได้ ๖ คะแนน	
๔. มีวันลาตั้งแต่ ๑๑ - ๑๓ วัน	ได้ ๔ คะแนน	
๕. มีวันลาตั้งแต่ ๑๓ วัน แต่ไม่เกิน ๑๕ วัน	ได้ ๒ คะแนน	
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานปีปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)		
๑. ผลคะแนนการประเมิน ๙๙-๑๐๐ คะแนน	ได้ ๑๐ คะแนน	
๒. ผลคะแนนการประเมิน ๙๘-๙๗ คะแนน	ได้ ๘ คะแนน	
๓. ผลคะแนนการประเมิน ๙๖-๙๕ คะแนน	ได้ ๖ คะแนน	
๔. ผลคะแนนการประเมิน ๙๔-๙๓ คะแนน	ได้ ๔ คะแนน	
๕. ผลคะแนนการประเมิน ๙๒-๙๐ คะแนน	ได้ ๒ คะแนน	
๕. การครองตน (๒๐ คะแนน)		
๑. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)		
๒. การประหยัดและอดออม (๕ คะแนน)		
๓. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)		
๔. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)		
๖. หลักการครองคน (๒๐ คะแนน)		
๑. ความสามารถในการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)		
๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)		
๓. ให้บริการผู้มาติดต่อราชการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)		
๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		
๗. หลักการครองงาน (๒๐ คะแนน)		
๑. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)		
๒. ความรู้ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)		
๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		
๔. การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)		
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)		

(ลงชื่อ).....คณะกรรมการ

(.....)